

Interpellation (V)

Kommer ni att satsa på särskilda arbetsvillkor för att ögonmottagningarna ska kunna rekrytera?

Ställd till Jennie Forsblom, ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden

Redan förra året kom det rapporter om arbetsmiljöproblem på ögonmottagningen i Gävle. Detta har tyvärr inneburit att många i personalgruppen har slutat. Regionen står nu inför en stor personalbrist med tio läkare och sju sjuksköterskor som saknas i Gävle, men även i Hudiksvall råder det brist på personal. Även optiker saknas och beroendet av hyrpersonal är fortsatt hög.

Med hjälp av ST-läkare och inplanerat helgarbete håller man nu på att korta vårdköerna succesivt men situationen är fortsatt väldigt svår med cirka 24 000 i vårdkö och väntetiden för många patienter blir därför väldigt lång. Flera personer har redan drabbats av vårdskador under sin väntan på vårdbesök till ögonmottagningen.

Just nu utbildas två till ögonsköterska och ytterligare två önskar utbilda sig men de ges endast en utbildningstjänst. Och med brist på överögonläkare får ST-läkare inom ögonvården inte det stöd de behöver när de färdigställt sin utbildning. Dessutom har ST-läkare inom ögonvård lägre lön än ST-läkare inom primärvården.

Vänsterpartiets förslag har länge handlat om att särskilda arbetsvillkor ska införas på enheter som har svårt att rekrytera och behålla personal. Förslagen handlar om att personalen får tid avsatt i schemat för fortbildning, kompetensutveckling och annan utbildning. Det kan också handla om bonustillägg på lönen, arbetstidsförkortning, särskilda forskningstjänster med mera. Det går också tillskapa särskilda projekt, som man har gjort på Sandvikens hälsocentral, där de arbetar 80 procent kliniskt och 20 procent avsätts till schemalagd kompetensutveckling.

En ny chef har tillsatts och ett bra utvecklingsarbete har påbörjats men det behöver förstärkas ytterligare för att underlätta rekrytering och kortande av köer.

Vi menar att med dessa särskilda arbetsvillkor och åtgärder är möjligheten stor att Region Gävleborg kan bli en ännu attraktivare arbetsgivare.

Därför vill jag fråga ordförande för hälso- och sjukvårdsnämnden

1. avser ni införa schemalagd kompetensutveckling såsom man gjort i Sandviken?
2. avser ni införa särskilda arbetsvillkor inom ögonvården för att behålla och kunna rekrytera nödvändig personal?
3. avser ni införa fler utbildningstjänster?

Gävle 2026-03-04

Ulla Andersson (V)